

# دليل الأربعةون

أربعةون سؤالاً وجواباً حول  
تحقيق تكافؤ الفرص  
في بيئة العمل للأشخاص  
ذوي الإعاقة

# تفصيل

تكمن أهمية دليل الأربعين في أنه يشكل وثيقةً تفصيليةً سهلة القراءة والتطبيق تتناول مختلف مراحل العمل والتوظيف، استناداً لمبادئ اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وأحكامها التفصيلية ذات الصلة وأحكام قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة رقم ٢٠ لسنة ٢٠١٧ الأردني.

وهذه الوثيقة تمهد الطريق لعمل يجب أن يبنى عليه وتتضافر فيه جهود الجهات ذات الصلة جميعها حكوميةً وغير حكومية، للوصول إلى بيئة عمل خالية من العوائق المادية والحواجر السلوكية، وتسودها قيم حقوق الإنسان والتنوع وقبول الآخر؛ بما يحقق تكافؤ الفرص وعدم التمييز للجميع.

ولا شك أن هذه الوثيقة تعد بمثابة مرجعية أساسية لأصحاب العمل وجهاته في القطاعين العام والخاص، وهي من بعد الركيزة التي يجب على الأشخاص ذوي الإعاقة أنفسهم الاستعانة بها للمطالبة بالترتيبات التيسيرية وإمكانية الوصول في أماكن عملهم.

# الفهرس

الصفحة	المحتوى
٣	كلمات مفتاحية.
١٠	الغرض والغايات المستهدفة.
١٢	الفصل الأول: الحق في العمل في القانون.
١٦	الفصل الثاني: لجنة تكافؤ الفرص.
٢٠	الفصل الثالث: مرتكزات ومبادئ عامة متقاطعة في مختلف مراحل العمل.
٢٦	الفصل الرابع: مفاهيم متقاطعة يجب مراعاتها في بيئة العمل.
٣٢	الفصل الخامس: المبادئ التي تحكم تصميم الوظيفة أو الشاغر.
٣٧	الفصل السادس: الإعلان عن الوظيفة وإجراءات التعيين: نموذج/طلب التوظيف والمقابلة والتعاقد.
٤٩	الفصل السابع: الالتحاق بالعمل والقيام بمهامه والأنشطة اليومية.
٦٩	الفصل الثامن: الرواتب، التدريبات والترقي، التظلم والجزاءات وانتهاء العمل.

